

JAVASLAT

A Tudományos Dolgozók Demokratikus Szakszervezete A/ MEGHATÁROZÁSA ÉS MŰKÖDÉSI ALAPELVEI

I.

1.1 A Tudományos Dolgozók Demokratikus Szakszervezete a tudományos kutató-fejlesztő munkához kapcsolódó tevékenységet végzők csoportjainak munkavállalói érdekvédelmi és érdekképviselői szervezete.

1.2. A TDDSz működésének alapelvei:

- a tagság érdekei demokratikus érvényre jutásának és képviselésének biztosítása, az antidemokratikus módszerek kiiktatása;
- a bármilyen szempontból eltérő érdekekkel rendelkező munkavállalói csoportok önálló, a hasonló érdekekkel rendelkezők közös érdekvédelmének biztosítása;
- a szervezet rugalmasságának, különböző helyzetekhez való optimális alkalmazkodó képességének, minél kevésbé bürokratikus jellegének a biztosítása;
- az érdekek hierarchiájának /szintjeinek/ megfelelő érdekképviselői formák kialakítása;
- a tájékoztatás és nyilvánosság korlátozások nélküli biztosítása.

A TDDSz szervezeti és működési rendje nem akadályozhatja az alapelvek érvényre jutását.

1.3. A szakszervezet egységei és azok működési alapelvei

A szakszervezet egységei:
tagok
szakszervezeti csoportok
megbízott képviselők
testületek

1. A tagság

1.1. A szakszervezet tagja lehet - nem kizárólagosan - mindenki, aki tudományos kutató intézet, vagy tudományos kutató munkát folytató munkahely, felsőoktatási intézmény állandó, vagy ideiglenes munkavállalója, volt munkavállalója /nyugdíjas, munkanélküli/, ösztöndíjasa; illetve tudományos, magasan kvalifikált szellemi munkát folytat szabadfoglalkozásuként, vagy más jellegű munkahelyen.

1.2. A szakszervezet tagja lehet mindenki, aki elfogadja a TDDSz alapszabályát és - belépési nyilatkozatát követően - a szakszervezet tagdíját fizeti.

1.3. A TDDSz tagjai egyidejűleg más szakszervezetek, érdekvédelmi szervezetek tagjai is lehetnek.

1.4. A szakszervezeti tagság önkéntes, a tagok jogai egyenlők, a tagok alapvető emberi jogai nem korlátozhatóak.

2. A szakszervezeti csoportok

2.1. A szakszervezet tagjai érdekeiknek megfelelően csoportokat alakíthatnak ki. Több tag együttese akkor tekintendő szakszervezeti csoportnak, ha egy alapító nyilatkozatot a leendő csoport minden tagja aláírásával ellát.

2.2. A szakszervezeti csoport létszámának alsó határa 5 fő.

A szakszervezeti csoport alapító nyilatkozatát el kell juttatni a TDDSz Információs Központjába.

2.3. A szakszervezeti csoportok önálló döntéshozó, érdekvédő, érdekegyeztető, érdekképviselő egységek. Az alapelveket figyelembe véve önállóan alakítják ki működési rendjüket, választanak megbízott képviselőket, alakítanak ki testületeket, önállóan szövetkezhetnek bármely más szakszervezeti csoporttal, érdekvédelmi szervezettel.

2.4. A szakszervezeti csoportra más szakszervezeti csoport, vagy testület határozatai nem vonatkozhatnak automatikusan; a szakszervezeti csoport önálló érdekvédelmi, érdekképviselői tevékenysége csak az adott csoport tagjaira vonatkozhat.

2.5. A szakszervezeti csoportok lehetséges - nem kizárólagos - szerveződési formái:

- a jelenlegi alapszervezeti csoportoknak, alapszervezeteknek megfelelő munkahelyi csoportok;

- a munkahelyeken belül eltérő munkakörülmények között dolgozó, eltérő érdekekkel rendelkező tagok külön szakszervezeti csoportjai;

- a különböző munkahelyeken azonos vagy hasonló munkakörülmények között dolgozó, hasonló érdekekkel rendelkező tagok közös csoportjai;

- egy-egy sajátos érdekvédelmi helyzet kapcsán szerveződő közös "akció", "ideiglenes", "munka-" csoportok.

2.6. A szakszervezeti csoportok lehetséges - nem kizárólagos - szövetkezési formái:

- közös /munkahelyi, alapszervezeti/ szakszervezeti csoport alapítása útján;

- megbízott képviselők közös testülete útján;

- elkülönített közös pénzalap létrehozása útján;

- egyeztetett önálló akciók, közös munkabizottság kiküldése, közös felhívások, nyilatkozatok, állásfoglalások útján.

2.7. A szakszervezeti csoportok harcolnak a szakszervezetek által eddig elért, illetve a tagság érdekeinek megfelelő új érdekvédelmi és érdekképviselői jogositványok megőrzéséért, megszerzéséért.

2.8. A szakszervezeti csoportok tevékenységükről, de különösen eredményeikről, sérelmeikről, a munkavállalókat érintő fontosabb kérdésekről, szövetkezéseikről, akcióikról tájékoztatják a TDDSz Információs Központját.

3. A megbízott képviselők

3.1. Megbízott képviselő lehet a szakszervezet minden olyan tagja, aki nem tölt be /a szakszervezeti funkcióval összeegyeztethetetlen/ vezető állást, akit a szakszervezeti csoport(ok), közös csoport, vagy a megbízott képviselők testülete megbízott képviselőnek megválasztott.

3.2. A megbízott képviselő mandátuma megbízatása lejártáig, legfeljebb egy évig tart.

3.3. A megbízott képviselő megválasztásakor - szükség szerint, tételen - rögzíteni kell, hogy megbízatása mire szól, milyen kérdésekben mire terjed ki megbízatása /részvétel, tanácskozás, képviselet, döntés stb./, milyen szabályok szerint kell beszámolnia megbízóinak, kikérnie véleményüket,

A megbízott képviselő-megválasztásának szabályaival egyezően-visszahívható.

4. A testületek

4.1. A szakszervezet testületei a szakszervezet tagjainak, csoportjainak érdekegyeztető, koordináló fórumai.

A szakszervezeti testület tagjai a testület munkájában ellátják megbízási érdekvédelmét, részt vesznek a testületi szintű érdekvédelemben.

A szakszervezet testületei üléseiken, illetve megbízott képviselőiken keresztül ellátják megbízási érdekképviselését.

4.2. Minden testületi ülés nyilvános, a beleszólási, szavazati jog azonban szabályozott.

4.3. Testület létrehozása és megszüntetése az ezzel megbízott ~~magas~~ képviselők joga.

4.4. A testületek jogait és kötelezettségeit a tagság, megbízott képviselőin keresztül szabályozza, a testületek csak nekik tartoznak felelősséggel.

4.5. A lehető legkevesebb testület kialakításával kell elérni, hogy minden lényeges munkaadói szinten, munkavállalói kérdésben legyen ennek megfelelő szakszervezeti testület.

4.6. A testületek felépítését és alapelveknek megfelelő működési rendjét az alapító, majd rendszeres küldöttgyűlés szabályozza.

5. A tagok - csoportok - képviselők - testületek kapcsolatainak alapelvei

5.1. Személyi kérdésekben - a megbízott képviselők megválasztása, visszahívása -, valamint érdekvédelmi akciók elindításakor az érintettek ülését össze kell hívni, a szavazásnál az érdekeltek legalább 2/3-ának le kell adnia szavazatát, a szavazás titkos, a döntést a leadott szavazatok 50%-ot meghaladó aránya érvényesíti.

5.2. Szavazategyenlőség esetén új szavazást kell kiírni, illetve új egyeztető, jelölő eljárást kell lefolytatni.

5.3. Előre meghatározható és meghatározott kérdésekben az írásban, konkrétan eljuttatott szavazat is érvényes, leadott szavazatnak számít.

5.4. A testületi ülést, szakszervezeti csoport ülést össze kell hívni, ha az érintettek megbízott képviselője erre javaslatot tesz; ha az érintettek /tagok, csoport és testületi tagok/ legalább 10%-a erre javaslatot tesz.

5.5. Minden szakszervezeti csoportnak és testületnek jogában áll megbízott képviselőjüktől, illetve az azon keresztül megválasztott bármely megbízott képviselőtől közvetlen írásbeli vagy szóbeli tájékoztatást kérni - a felszólított megbízott képviselő kötelessége a kért tájékoztatást megadni.

5.6. Bármelyik szakszervezeti tag, csoport vagy testület által felvetett javaslatot, állásfoglalást, problémát a címzett csoport vagy testület legközelebbi ülésén ismertetni kell és arra érdemi választ kell adni.

5.7. Állásfoglalások, döntések véleményezése esetén a megbízott képviselőnek akkor is hűen kell ismertetnie megbízási véleményét, ha azok egyes kérdésekben eltérnek egymástól.

5.8. A megbízott képviselőknek lehetőség szerint meg kell követelniük, hogy meghatározott kérdésekben felvetésükre érdemi, írásbeli választ kapjanak.

5.9. Mind a szakszervezeti üléseket, mind a munkáltatói és egyéb szervezetekkel történő érdekvédelmi tárgyalásokat megelőző, előkészítő tevékenységen belül külön szabályozandó azon kérdések köre

- amelyek esetében az érintetteket előzetesen tájékoztatni kell;
- amelyek esetében előzetesen ki kell kérni az érintettek véleményét.

5.10. Az előkészítés ütemezésének minden esetben igazodnia kell a fenti követelmények időbeli végrehajthatóságához.

5.11. Az előkészítő eljárás akadályoztatása, meg nem valósulása esetén - a meghatározott kérdésekre vonatkozóan - csak "előzetes vélemény" gyakorolható.

5.12. Ilyen esetekre a megbízók külön szabályozzák az utólagos véleményadás, döntéshozatal rendjét.

5.13. A megbízóknak általában is jogukban áll, hogy megbízottuk állásfoglalását utólag korrigálják. /Ha 10%-uk kezdeményezi a csoport, vagy testület összehívását és az érintettek így több mint 50%-a a képviselőtől eltérő állásfoglalást fogad el./

5.14. A megbízott képviselők - egyéb szabályok mellett - kötelesek

- megbízóikat összehívni, véleményüket előzetesen kikérni a munkavállalók alapvető érdekeit érintő kérdések esetén, s az ott kapott felhatalmazásnak megfelelő véleményt képviselni;

- a lehető legrövidebb időn belül tájékoztatni megbízóikat a tagságot érintő intézkedések, döntések előkészületeiről, a megszülető döntések tartalmáról, a résztvevők - köztük a maga - által kifejtett álláspontokról.

5.15. A tagok, csoportok, testületek, képviselők - külön szabályok szerint - rendszeresen tájékoztatják tevékenységükről az TDDSz Információs Központját. Az Információs Központ a szakszervezet minden egysége számára korlátozás nélkül hozzáférhető.

X

A Polgári és Politikai Jogok Nemzetközi Egységokmánya, melyet az Elnöki Tanács 1976/8-9 tvr-rel becikkelyezett, kimondja:

22.cikk, 1.pont

"Mindenkinek joga van a szabad társulásra, ideértve érdekei védelme céljából szakszervezetek alakításának és az azokhoz való csatlakozásnak a jogát."